



Circolare Studenti n. 96

Oggetto: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola - Azione di sciopero del 15 novembre 2024

Si comunica che, per l'intera giornata del 15 novembre 2024, è previsto uno sciopero del personale docente, ATA e educativo, a tempo indeterminato e a tempo determinato, delle Istituzioni scolastiche ed educative, proclamato da ANIEF.

Poiché l'azione di sciopero sopraindicata interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e alle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa.

In attuazione dell'art. 3, c. 5 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del Comparto Istruzione e Ricerca pubblicato in GU il 12/01/2021, recepito nel Protocollo di intesa di Istituto per la definizione del numero e dei criteri di individuazione del personale docente, educativo e ATA necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero Prot. n. 473/2021 del 01/02/2021 e nel Regolamento di Istituto attuativo del Protocollo di Intesa Prot. n. 714/2021 del 13/02/2021, si comunicano, dopo la necessaria consultazione del personale, le seguenti informazioni:

1. DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà per l'intera giornata del 15 novembre 2024 per il personale docente, ATA e educativo, a tempo indeterminato e a tempo determinato, delle Istituzioni scolastiche ed educative.

2. MOTIVAZIONE

“La Commissione Europea ha deferito l'Italia alla CGUE per non aver posto fine all'utilizzo abusivo di contratti a tempo determinato e a condizioni di lavoro discriminatorie, in violazione della Direttiva 1999/70/CE del Consiglio UE (Decisione di infrazione - Italia (INFR(2014)4231). La legislazione e i decreti attuativi del PNRR, con particolare riferimento alla L. 79/2022, non hanno ad oggi recepito la necessità, ribadita in ogni sede da ANIEF, di provvedere al reclutamento di tutti gli idonei del concorso docenti 2023 e di quello che dovrebbe essere bandito entro il 2024. Parimenti, è necessaria l'adozione di provvedimenti legislativi che consentano l'assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili anche degli idonei al concorso ordinario docenti 2020 e del personale ATA. La perdurante assenza di disposizioni legislative che autorizzino l'assunzione del personale docente e ATA sul 100% dei posti vacanti e disponibili derivanti da turn over e che dispongano, con riferimento al personale docente di sostegno, la trasformazione dei posti in deroga in posti in organico di diritto, rende de facto impossibile qualsiasi risposta concreta ai rilievi che hanno condotto la Commissione Europea al deferimento dell'Italia per violazione delle disposizioni UE di cui alla sopra citata Direttiva”.

3. RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE, VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU (come certificata dall'ARAN per il triennio 2019-2021)

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note
ANIEF	6,68	-	generale	intera giornata	



4. PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

a.s.	data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione nella scuola
2021-2022	13/09/2021	intera giornata	-	x	0,99%	0,53%
2021-2022	10/12/2021	intera giornata	-	x	6,76%	9,78%
2021-2022	25/03/2022	intera giornata	-	x	1,29%	0%
2021-2022	06/05/2022	intera giornata	-	x	1,09%	0%
2021-2022	30/05/2022	intera giornata	-	x	17,53%	0%

5. PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA ASSICURARE IN CASO DI SCIOPERO

Ai sensi dell'art. 2 c. 1, lett. a) e c. 2, lett. a1) del richiamato Accordo ARAN, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica nel periodo non sono previste né individuate prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero.

Si comunica che a seguito dell'esito del monitoraggio effettuato all'interno del personale scolastico previsto dall'art. 3, comma 4 dell'accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, **non si rilevano criticità circa l'erogazione del servizio.**

La presente in ottemperanza agli obblighi previsti dalla normativa di settore in materia di comunicazione.

Ogni eventuale variazione in merito verrà tempestivamente comunicata.

Caluso, 12/11/2024

Il Dirigente Scolastico
Katia MILANO
(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D. Lgs. n. 39/1993)